

государственное казенное учреждение социального обслуживания  
Ростовской области центр помощи детям, оставшимся без попечения  
родителей, «Сулинский центр помощи детям

СОГЛАСОВАНО:  
Общее собрание трудового коллектива  
ГКУСО РО Сулинского  
центра помощи детям  
Протокол №1 от 10.01.2022

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГКУСО РО  
Сулинского центра помощи детям  
\_\_\_\_\_ С.Е. Костюкова  
Приказ № 36 от 10.01.2022

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской  
области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Сулинский  
центр помощи детям»

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса РФ, а также Устава государственного казенного учреждения социального обслуживания Ростовской области центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Сулинский центр помощи детям» (далее - Центр).

1.2. Высшим коллегиальным органом управления учреждения является общее собрание трудового коллектива, которое действует на основании Положения об общем собрании трудового коллектива. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Центра по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом Центра и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ;
- Губернатора и Правительства Ростовской области;
- Нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями Министерства общего и профессионального образования Ростовской области;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

## **2. Задачи общего собрания трудового коллектива**

2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов общеобразовательного учреждения.

2.2. Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.

2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда.

2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определенным направлениям,

### **3. Компетенция общего собрания трудового коллектива**

3.1. В компетенцию общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;
- принятие программы развития учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения совету трудового коллектива, любому иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание открытого (публичного) отчета директора;
- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения;
- выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров.

### **4. Организация работы общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

4.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

4.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются

обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

4.5. Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждение правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети,

4.6. Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетентности Уставом.

4.7. По вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом учреждения, общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

4.8. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается в соответствии с Положением об общем собрании трудового коллектива.

4.9. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовали не менее  $2/3$  от общего числа работников.

4.10. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

## **5. Документация и отчетность**

5.1. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.

5.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве Центра.