

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКУСО РО

Сулинский центр помощи детям

С.Е. Костюкова

приказ от 12.01.2026 №21

Карта коррупционных рисков в ГКУСО РО Сулинском центре помощи детям

№ п/п	Коррупционные-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки исполнения
1	Организация деятельности учреждения	директор, заместитель директора по ВиРР, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	Использование своих служебных полномочий при -решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности, - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено	средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	директор	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность учреждения.	низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб о учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о

					мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц	директор, заместитель директора по ВиРР, заместитель директора по АХР, кладовщик	Неформальные платежи, составление или заполнение справок.	средняя	Информационная открытость деятельности. Размещение публичных докладов, результатов самообследования, ежегодного отчета о расходовании денежных средств, плана финансово-хозяйственной деятельности. Организация работы комиссий по противодействию коррупции. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Прием на работу сотрудников	директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
5.	Взаимодействие с должностными лицами в минобразовании РО, правоохранительными органами и другими организациями	директор, заместитель директора по ВиРР, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер, социальный педагог, юрисконсульт	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в минобразовании РО, правоохранительных органах и различных организациях.	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6.	Работа со служебной информацией	директор, заместитель директора по ВиРР, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер,	Использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному	средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими

		специалист по кадрам, юрисконсульт, социальный педагог, педагог-психолог, мед. работники, воспитатели, педагоги доп. образования	распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения.
7.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	директор, заместитель директора по ВиРР, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено действующим законодательством.	низкая	Разъяснительная работа установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Проведение мониторинга с целью определения степени удовлетворенности работой, качеством предоставляемых услуг.
8.	Принятие решения об использовании бюджетных средств (благотворительные пожертвования от граждан и организаций)	Директор, главный бухгалтер заместители директора, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств и средств полученных от благотворительных пожертвований	средняя	Привлечение к принятию решений коллегиальных органов учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъясненная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Организация и осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров,	директор, заместитель директора по АХР, главный бухгалтер, специалист по закупкам	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств, необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков, необоснованное	высокая	Соблюдение при проведении закупок, товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с ФЗ. Разъяснение работникам, связанным с заключением

	выполнение работ, оказание услуг		расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции, необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок, необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков. Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требованием закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.		контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
10.	Оплата труда, стимулирующие выплаты и вознаграждение работников	директор, главный бухгалтер, специалист по кадрам, заместители директора	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	средняя	Создание и работа комиссии по установлению доплат и стимулирующих выплат работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. Контроль за дисциплиной сотрудников и ведением табеля. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб учреждения.

11.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместитель директора по ВиРР	Необъективная оценка деятельности сотрудников, завышенные результаты труда. Предоставление недостоверной информации.	высокая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	директор, заместитель директора по АХР	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд учреждения	средняя	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Обеспечение безопасных условий для работников и воспитанников в учреждении,	директор, члены комиссии по расследованию несчастных случаев, в том числе самовольных уходов несовершеннолетних	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками учреждения	низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Привлечение добровольных пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц	директор, главный бухгалтер, заместители директора, бухгалтер	Нецелевое использование средств, полученных от благотворительных пожертвований	высокая	Разъясненная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

**Перечень должностей в ГКУСО РО Сулинском
центре помощи детям, исполнение обязанностей при
замещении которых наиболее подвержено
коррупционным рискам**

1. Директор
2. Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
4. Главный бухгалтер
5. Бухгалтер
6. Специалист по закупкам
7. Кладовщик
8. Кастелянша
9. Повар
10. Специалист по кадрам
11. Юрисконсульт
12. Воспитатель
13. Педагог-психолог
14. Социальный педагог
15. Педагог дополнительного образования
16. Врач-педиатр
17. Медицинская сестра